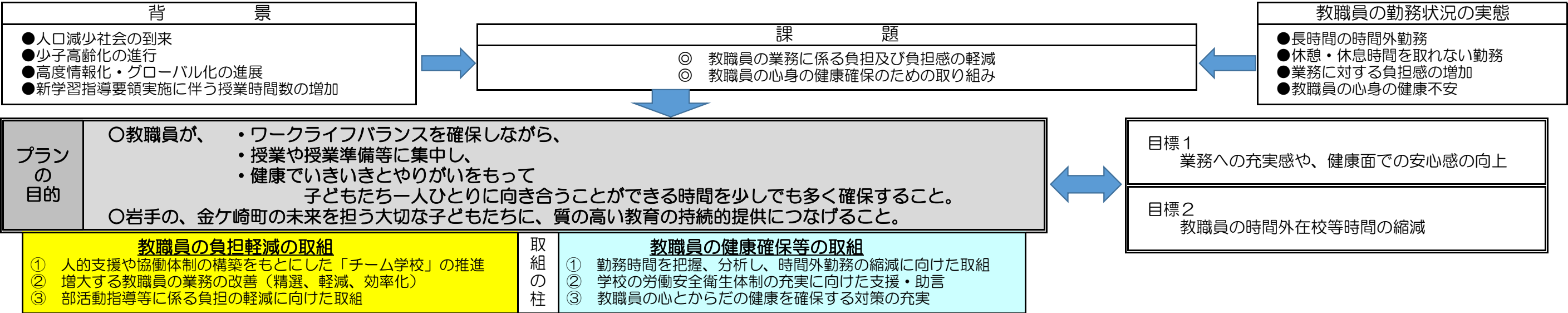


2024年度 金ケ崎町立小・中学校教職員 働き方改革プラン



教 職 員 の 負 担 軽 減 の 取 組			教職員の健康確保等の取組
(1)「チーム学校」の推進	(2)学校業務の改善支援	(3)これからの教育への対応	(1)勤務時間の適正管理
ア 学校運営の工夫、チーム体制の構築 ① 生徒指導体制の整備など、全教職員一丸となった学校運営 ② 学級・学年経営力の強化 イ 学校をサポートする専門スタッフ等の配置 ① 国・県教委による専門スタッフ等の配置 ② 町教委による専門スタッフ等の配置	ア 業務内容の改善 ① 共同事務室による事務処理の適正化 ② 校務支援システムの活用 ③ 各種調査依頼の精選、調査方法の効率化 ④ 各種コンクール等の作品応募・募集依頼の精選 ⑤ 外部機関からの依頼、学校への依頼の精選 イ 授業改善等に係る支援 ① 各種会議、研修会の在り方の検討及び内容の精選 ② 各種学習状況調査結果集約・活用の効率化	ア 全ての教員で創り上げるカリキュラム・マネジメントの推進 イ ICT教育の充実 ウ 学校運営協議会の推進 エ 部活動の地域移行に係る具体的取組の推進	(2)安全衛生推進会議の充実 ①校内安全衛生推進委員会の開催 (3)心とからだの健康対策 ①長時間勤務者への産業医による保健指導の強化 ②専門医によるメンタルヘルス相談の充実

三 ヶ 尻 小 学 校 の 取 組	
教職員の負担軽減の取組	教職員の健康確保等の取組
・さくらメール活用による連絡体制（学年・全校・職員・地域毎） ・校務支援システムによる出席簿や通信票、要録などの軽減化 ・データの保存と共有化 ・ICTの活用 ・会議の時短化（活用できる学校経営計画の作成と会議資料の事前配付、質問・意見用紙の事前配付） ・管理職や担任外の指導支援と相談体制（授業・分掌） ・学団や分掌毎の役割分担と協力体制 ・事務職員と担任の連携による集金・会計事務の効率化 ・学校行事の精選と内容の吟味 ・各種作品応募等の精選 ・PTA活動の精選と内容・方法の吟味	・ノー残業デーの設定 ・勤務時間管理と管理職の声かけ ・月80時間以上の職員に対する校長の面接指導 ・管理職等による教職員への観察と声かけ・相談（検診・検査の奨励含） ・長期休業中の年次休暇の計画的取得の奨励 ・学校閉庁日の設定