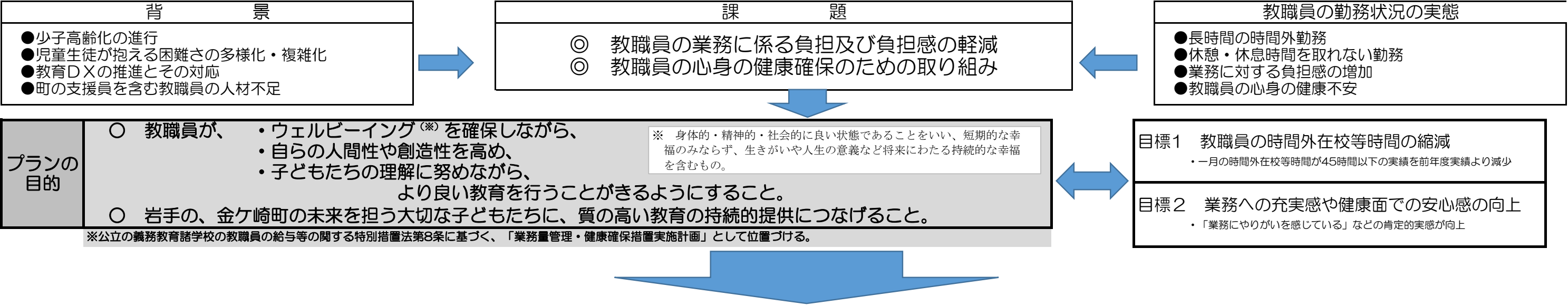


令和8年度 金ケ崎町立小・中学校教職員 働き方改革プラン



| 教職員の負担軽減の取組                                                                                                                                               |                                                                                                                                                                                                                               |                                                                                                                                       | 教職員の健康確保等の取組                                                                                                               |                                |                                                                 |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------|-----------------------------------------------------------------|
| (1)「チーム学校」の推進                                                                                                                                             | (2)学校業務の改善支援                                                                                                                                                                                                                  | (3)これからの教育への対応                                                                                                                        | (1)勤務時間の適正管理                                                                                                               | (2)労働安全衛生体制の充実                 | (3)心とからだの健康対策                                                   |
| ア 学校運営の工夫、チーム体制の構築（学校）<br>① 生徒指導体制の整備など、全教職員一丸となった学校運営<br>② 学級・学年経営力の強化<br>イ 学校をサポートする専門スタッフ等の配置（町教委）<br>① 国・県教委による専門スタッフ等の配置の要望<br>② 町教委による専門スタッフ等の配置の検討 | ア 業務内容の改善<br>① 共同事務室による事務処理の適正化（学校）<br>② 校務支援システムの活用（学校）<br>③ 各種調査依頼の精選、調査方法の効率化（町教委・学校）<br>④ 外部機関からの依頼、学校への依頼の精選（町教委）<br>⑤ 保護者や地域住民への啓発（町教委・学校）<br>イ 授業改善等に係る支援（町教委・学校）<br>① 各種会議、研修会の在り方の検討及び内容の精選<br>② 各種学習状況調査結果集約・活用の効率化 | ア 全ての教員で創り上げるカリキュラム・マネジメントの推進（学校）<br>イ ICT教育の充実（町教委・学校）<br>ウ 学校運営協議会の推進（学校）<br>エ 部活動の在り方に関する方針の推進（町教委・学校）、部活動の地域展開に係る具体的取組の推進（町教委・学校） | ア 校務支援システムによる時間外在校等時間の把握(町教委・学校)<br>イ ノー残業デーの実施（学校）<br>ウ 学校閉庁日の設定（町教委・学校）<br>・夏季：お盆期間中、祝日を除く4日程度<br>・年末年始：12月29日～1月3日（6日間） | ア 校内安全衛生推進会議の実施回数の確保と内容の充実（学校） | ア 長時間勤務者への産業医による保健指導の確立（町教委・学校）<br>イ 専門医によるメンタルヘルス相談の充実（町教委・学校） |

| 西 小 学 校 の 取 組                                                                                                                                                                                                                                                                               |                                                                                                                                                                             |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 教職員の負担軽減の取組                                                                                                                                                                                                                                                                                 | 教職員の健康確保等の取組                                                                                                                                                                |
| 【生徒指導体制の整備】<br>生徒指導に対して、共通理解を図ったうえで組織的に対応。デイケン、いじめDアンケート等の導入により指導の効率化を図る。<br><br>【学校行事の実施見直し】<br>現在の児童数・学級数に見合った、行事の見直し（精選・短縮等）を実施。<br><br>【業務の効率化】<br>週計画のディスプレイ表示等による効率的な情報共有。フォームを使ったアンケートによる集計・分析。AIを使った文書・資料・教材の作成。<br><br>【PTA組織・活動の見直し】<br>現在のPTA会員数に見合った組織、活動に見直し、職員のPTA関係業務の負担を軽減。 | 【時間外在校時間の把握】<br>時間外在校時間を把握し、長時間勤務とならないような業務分担への配慮。<br><br>【メンタルヘルス相談などの情報提供】<br>メンタルヘルス相談、健康診断等の情報提供。<br><br>【校内安全衛生推進委員会】<br>校内安全衛生推進委員会による、働き方、職場環境、職員の心と体の健康に関することの聞き取り。 |