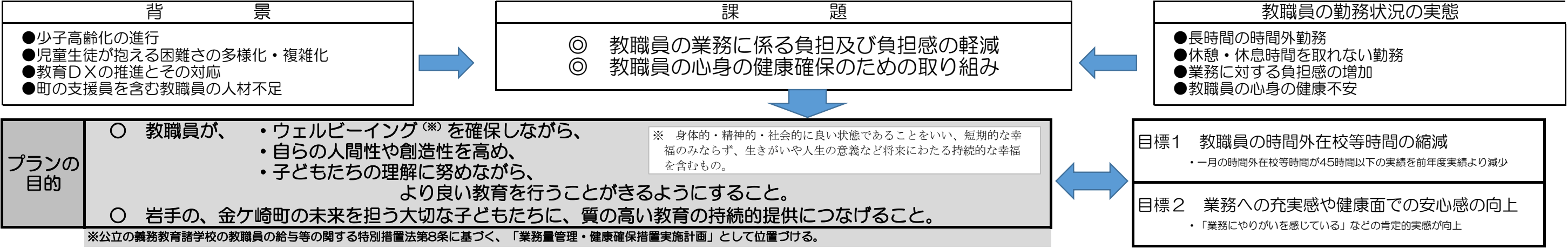


令和8年度 金ケ崎町立小・中学校教職員 働き方改革プラン



教職員の負担軽減の取組			教職員の健康確保等の取組		
(1)「チーム学校」の推進	(2)学校業務の改善支援	(3)これからの教育への対応	(1)勤務時間の適正管理	(2)労働安全衛生体制の充実	(3)心とからだの健康対策
ア 学校運営の工夫、チーム体制の構築（学校） ① 生徒指導体制の整備など、全教職員一丸となった学校運営 ② 学級・学年経営力の強化 イ 学校をサポートする専門スタッフ等の配置（町教委） ① 国・県教委による専門スタッフ等の配置の要望 ② 町教委による専門スタッフ等の配置の検討	ア 業務内容の改善 ① 共同事務室による事務処理の適正化（学校） ② 校務支援システムの活用（学校） ③ 各種調査依頼の精選、調査方法の効率化（町教委・学校） ④ 外部機関からの依頼、学校への依頼の精選（町教委） ⑤ 保護者や地域住民への啓発（町教委・学校） イ 授業改善等に係る支援（町教委・学校） ① 各種会議、研修会の在り方の検討及び内容の精選 ② 各種学習状況調査結果集約・活用の効率化	ア 全ての教員で創り上げるカリキュラム・マネジメントの推進（学校） イ ICT教育の充実（町教委・学校） ウ 学校運営協議会の推進（学校） エ 部活動の在り方に関する方針の推進（町教委・学校）、部活動の地域展開に係る具体的取組の推進（町教委・学校）	ア 校務支援システムによる時間外在校等時間の把握（町教委・学校） イ ノー残業デーの実施（学校） ウ 学校閉庁日の設定（町教委・学校） ・夏季：お盆期間中、祝日を除く4日程度 ・年末年始：12月29日～1月3日（6日間）	ア 校内安全衛生推進会議の実施回数の確保と内容の充実（学校）	ア 長時間勤務者への産業医による保健指導の確立（町教委・学校） イ 専門医によるメンタルヘルス相談の充実（町教委・学校）

三 ヶ 尻 小 学 校 の 取 組	
教職員の負担軽減の取組	教職員の健康確保等の取組
・さくらメールによる保護者への連絡と欠席・遅刻連絡、Webアンケートの実施 ・校務支援システムによる出席簿や通信票、要録などの軽減化 ・データの保存と共有化 ・ICTの活用 ・職員会議（5・9・11月はカット）の2か月提案 ・校内研究会の全体研を減らし、学団毎の互見授業と授業研の設定 ・管理職や担任外の指導支援と相談体制（授業・分掌） ・学団や分掌毎の役割分担と協力体制 ・事務職員と担任の連携による集金・会計事務の効率化 ・学校行事の精選と内容の吟味 ・授業の余裕時数の見直しと柔軟な授業時間の設定 ・各種作品応募等の精選 ・PTA活動の精選と内容・方法の吟味	・学校基本ガイドの設定による多忙化解消 ・ノー残業デーの設定 ・勤務時間管理と管理職の声かけ ・月80時間以上の職員に対する校長の面接指導 ・管理職等による教職員への観察と声かけ・相談（検診・検査の奨励含） ・長期休業中の年次休暇の計画的取得の奨励 ・時間外勤務の長期休業中の振替措置 ・学校閉庁日の設定