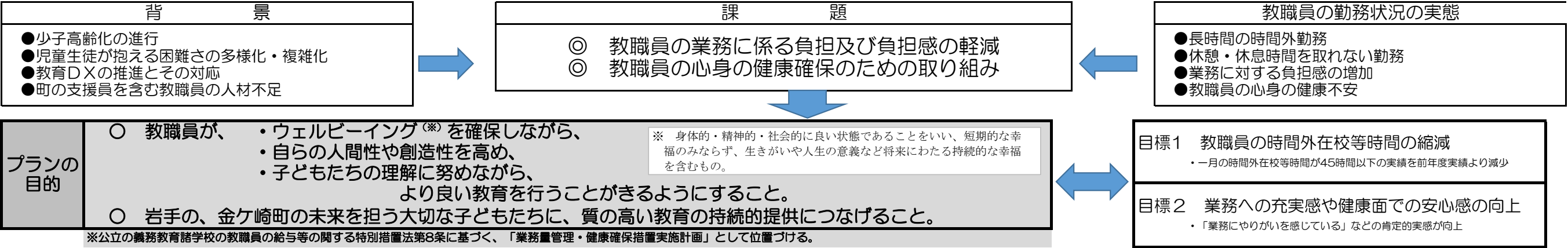


令和8年度 金ケ崎町立小・中学校教職員 働き方改革プラン



教職員の負担軽減の取組			教職員の健康確保等の取組		
(1)「チーム学校」の推進	(2)学校業務の改善支援	(3)これからの教育への対応	(1)勤務時間の適正管理	(2)労働安全衛生体制の充実	(3)心とからだの健康対策
ア 学校運営の工夫、チーム体制の構築（学校） ① 生徒指導体制の整備など、全教職員一丸となった学校運営 ② 学級・学年経営力の強化 イ 学校をサポートする専門スタッフ等の配置（町教委） ① 国・県教委による専門スタッフ等の配置の要望 ② 町教委による専門スタッフ等の配置の検討	ア 業務内容の改善 ① 共同事務室による事務処理の適正化（学校） ② 校務支援システムの活用（学校） ③ 各種調査依頼の精選、調査方法の効率化（町教委・学校） ④ 外部機関からの依頼、学校への依頼の精選（町教委） ⑤ 保護者や地域住民への啓発（町教委・学校） イ 授業改善等に係る支援（町教委・学校） ① 各種会議、研修会の在り方の検討及び内容の精選 ② 各種学習状況調査結果集約・活用の効率化	ア 全ての教員で創り上げるカリキュラム・マネジメントの推進（学校） イ ICT教育の充実（町教委・学校） ウ 学校運営協議会の推進（学校） エ 部活動の在り方に関する方針の推進（町教委・学校）、部活動の地域展開に係る具体的取組の推進（町教委・学校）	ア 校務支援システムによる時間外在校等時間の把握（町教委・学校） イ ノー残業デーの実施（学校） ウ 学校開庁日の設定（町教委・学校） ・夏季：お盆期間中、祝日を除く4日程度 ・年末年始：12月29日～1月3日（6日間）	ア 校内安全衛生推進会議の実施回数の確保と内容の充実（学校）	ア 長時間勤務者への産業医による保健指導の確立（町教委・学校） イ 専門医によるメンタルヘルス相談の充実（町教委・学校）

金ケ崎中学校の取組	
教職員の負担軽減の取組	教職員の健康確保等の取組
○行事やPTA活動の精選と負担の軽減を図る。会議は、短時間での開催とするとともに、今後整備される各種機器の機能を最大限活用したペーパーレス会議等の推進に取り組む。 ○統合型校務支援システムを活用し、全職員への連絡事項等の効率化・ペーパーレス化を図る。 ○毎週月曜日をノー部活デーとした取組を継続する。 ○テスト当日や前後日を部活動休止とし、テスト処理の時間を確保する。 ○部活動指導員の人材確保の拡充に取り組むとともに、今後の部活動のあり方について、校内規定に基づいた部設置の見直しを適切に行いながら、町が進めるクラブ活動の地域展開と連携し保護者の意見を踏まえながら検討を進めていく。	○統合型校務支援システムによる長時間勤務者の状況把握を漏らさず行いながら、町教育委員会が整備した長時間勤務教職員への面接指導体制等を周知するとともに、その利用を推奨する。 ○年次休暇や病気休暇などの申請や取得がし易い雰囲気づくりと、教職員間で互いに理解し合い、カバーし合う体制作りに努める。 ○管理衛生委員会の開催を年間計画に位置付け、ワーク・ライフ・バランスに係る職員の声を集め、より働きやすい職場環境づくりに努めるとともに長時間勤務者の負担軽減について、組織的な対応を検討する。 ○時間外勤務報告を活用し、個に応じた働き方の工夫・改善を図る機会を作る。