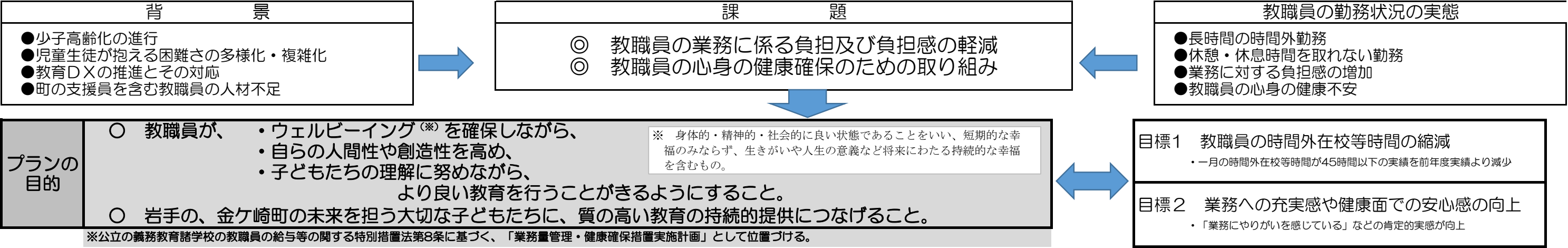


令和8年度 金ケ崎町立小・中学校教職員 働き方改革プラン



教職員の負担軽減の取組			教職員の健康確保等の取組		
(1)「チーム学校」の推進	(2)学校業務の改善支援	(3)これからの教育への対応	(1)勤務時間の適正管理	(2)労働安全衛生体制の充実	(3)心とからだの健康対策
ア 学校運営の工夫、チーム体制の構築（学校） ① 生徒指導体制の整備など、全教職員一丸となった学校運営 ② 学級・学年経営力の強化 イ 学校をサポートする専門スタッフ等の配置（町教委） ① 国・県教委による専門スタッフ等の配置の要望 ② 町教委による専門スタッフ等の配置の検討	ア 業務内容の改善 ① 共同事務室による事務処理の適正化（学校） ② 校務支援システムの活用（学校） ③ 各種調査依頼の精選、調査方法の効率化（町教委・学校） ④ 外部機関からの依頼、学校への依頼の精選（町教委） ⑤ 保護者や地域住民への啓発（町教委・学校） イ 授業改善等に係る支援（町教委・学校） ① 各種会議、研修会の在り方の検討及び内容の精選 ② 各種学習状況調査結果集約・活用の効率化	ア 全ての教員で創り上げるカリキュラム・マネジメントの推進（学校） イ ICT教育の充実（町教委・学校） ウ 学校運営協議会の推進（学校） エ 部活動の在り方に関する方針の推進（町教委・学校）、部活動の地域展開に係る具体的取組の推進（町教委・学校）	ア 校務支援システムによる時間外在校等時間の把握(町教委・学校) イ ノー残業デーの実施（学校） ウ 学校閉庁日の設定（町教委・学校） ・夏季：お盆期間中、祝日を除く4日程度 ・年末年始：12月29日～1月3日（6日間）	ア 校内安全衛生推進会議の実施回数の確保と内容の充実（学校）	ア 長時間勤務者への産業医による保健指導の確立（町教委・学校） イ 専門医によるメンタルヘルス相談の充実（町教委・学校）

金ケ崎小学校の取組	
教職員の負担軽減の取組	教職員の健康確保等の取組
1 主任層・副校長・教務の業務分散 ・会議及び研修会の精選をし、資料の事前配布で時間短縮を図る。 ・会議等の資料作成時は共同編集を取り入れ、業務の分散を図る。 ・主任業務に副担当を位置づけ、1人への権限集中を防ぐ。 ・事業反省後に次年度計画案を作成し、翌年の準備をゼロにする。 2 文書整理の効率化 ・共有フォルダ保存のルール化を徹底し、検索時間短縮を図る。 ・「金曜5分間のデスク整理」週1回、一斉に不要な紙を捨てる時間を設ける。	1 勤務時間の適正管理と意識改革 ・毎週水曜日を「リチャージタイム」とし、退勤後の時間を、明日へのエネルギーを充電する時間とする。 2 労働安全衛生体制の活用 ・安全衛生委員会において、分掌業務の偏りを課題とし、公に解決を図る。