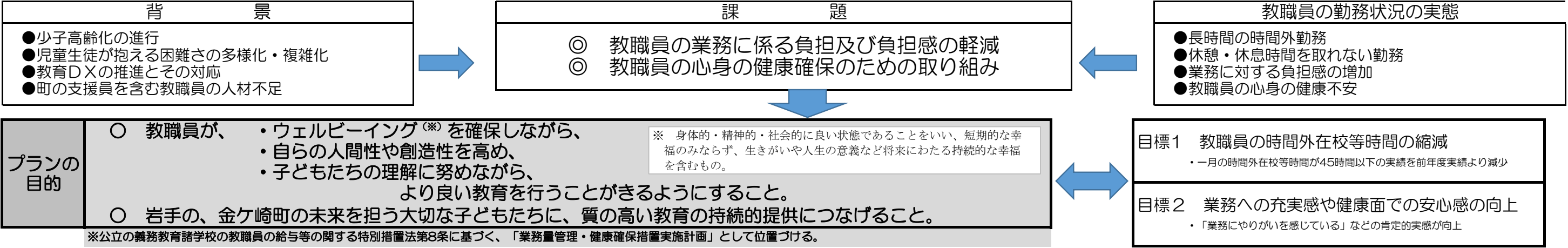


令和8年度 金ケ崎町立小・中学校教職員 働き方改革プラン



教職員の負担軽減の取組			教職員の健康確保等の取組		
(1)「チーム学校」の推進	(2)学校業務の改善支援	(3)これからの教育への対応	(1)勤務時間の適正管理	(2)労働安全衛生体制の充実	(3)心とからだの健康対策
ア 学校運営の工夫、チーム体制の構築（学校） ① 生徒指導体制の整備など、全教職員一丸となった学校運営 ② 学級・学年経営力の強化 イ 学校をサポートする専門スタッフ等の配置（町教委） ① 国・県教委による専門スタッフ等の配置の要望 ② 町教委による専門スタッフ等の配置の検討	ア 業務内容の改善 ① 共同事務室による事務処理の適正化（学校） ② 校務支援システムの活用（学校） ③ 各種調査依頼の精選、調査方法の効率化（町教委・学校） ④ 外部機関からの依頼、学校への依頼の精選（町教委） ⑤ 保護者や地域住民への啓発（町教委・学校） イ 授業改善等に係る支援（町教委・学校） ① 各種会議、研修会の在り方の検討及び内容の精選 ② 各種学習状況調査結果集約・活用の効率化	ア 全ての教員で創り上げるカリキュラム・マネジメントの推進（学校） イ ICT教育の充実（町教委・学校） ウ 学校運営協議会の推進（学校） エ 部活動の在り方に関する方針の推進（町教委・学校）、部活動の地域展開に係る具体的取組の推進（町教委・学校）	ア 校務支援システムによる時間外在校等時間の把握（町教委・学校） イ ノー残業デーの実施（学校） ウ 学校閉庁日の設定（町教委・学校） ・夏季：お盆期間中、祝日を除く4日程度 ・年末年始：12月29日～1月3日（6日間）	ア 校内安全衛生推進会議の実施回数の確保と内容の充実（学校）	ア 長時間勤務者への産業医による保健指導の確立（町教委・学校） イ 専門医によるメンタルヘルス相談の充実（町教委・学校）

第一小学校の取組	
教職員の負担軽減の取組	教職員の健康確保等の取組
（1）各種課題に組織的に対応する体制の見直し ①生徒指導体制を整備し、役割分担の明確化を図る。 ②校内研究の体制を整備し、複数学年で連携して効率的に研究を進める。 （2）学校業務内容の見直しと改善 ①学校集金の電算化と会計処理業務の分担を明確にし進める。 ②校務支援システムによる学級事務の効率化を進める。 ③ねらいを明確にし、行事や活動の規模、内容を精選する。 （3）ICTの効果的な活用による業務の効率化 ①会議や配付物等のペーパーレス化による作業の軽減化を図る。 ②一人一台端末を活用し、教材（資料等）の工夫と学習の充実を図る。	（1）勤務時間の適正管理 ①校務支援システムにより勤務時間の把握に努める。 ②ノー残業デーを毎週金曜日に設定し、啓蒙を図る。 ③勤務時間・業務内容の分析から、個々の業務量の適正化を図る。 （2）労働安全衛生委員会の充実 ①職員会議後に労働安全衛生委員会を位置づけ、労働環境の課題を出し合い、改善につなげる。 （3）心とからだの健康対策 ①気軽に相談できる人間関係と支え合える職場風土を醸成する。 ②余暇やプライベートの充実を奨励し、心身の健康増進を図る。