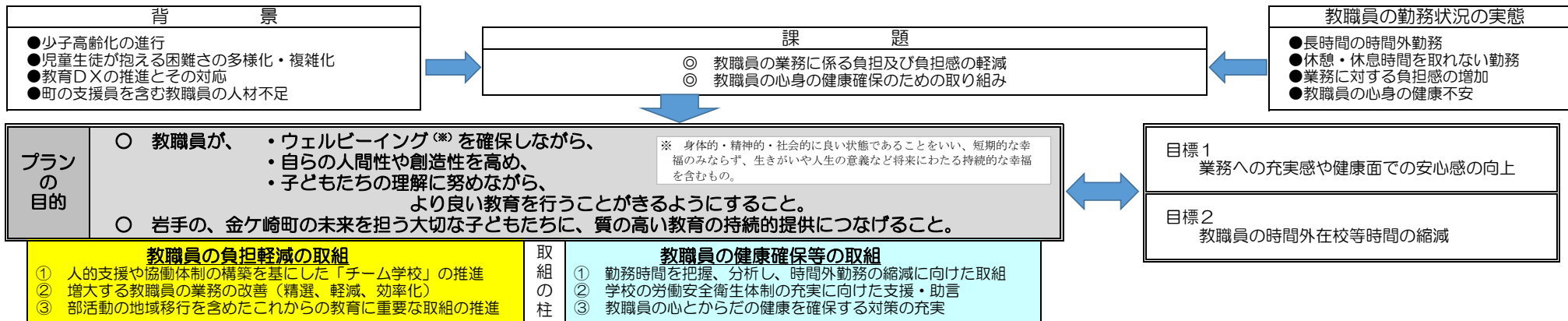


# 2025年度 金ケ崎町立小・中学校教職員 働き方改革プラン(2024~2026)



※ 身体的・精神的・社会的に良い状態であることをいい、短期的な幸福のみならず、生きがいや人生の意義など将来にわたる持続的な幸福を含むもの。

教職員の負担軽減の取組		
<b>(1)「チーム学校」の推進</b> ア 学校運営の工夫、チーム体制の構築（学校） ① 生徒指導体制の整備など、全教職員一丸となった学校運営 ② 学級・学年経営力の強化 イ 学校をサポートする専門スタッフ等の配置（町教委） ① 国・県教委による専門スタッフ等の配置の要望 ② 町教委による専門スタッフ等の配置の検討	<b>(2)学校業務の改善支援</b> ア 業務内容の改善 ① 共同事務室による事務処理の適正化（学校） ② 校務支援システムの活用（学校） ③ 各種調査依頼の精選、調査方法の効率化（町教委・学校） ④ 各種コンクール等の作品応募・募集依頼の精選（町教委・学校） ⑤ 外部機関からの依頼、学校への依頼の精選（町教委） イ 授業改善等に係る支援（町教委・学校） ① 各種会議、研修会の在り方の検討及び内容の精選 ② 各種学習状況調査結果集約・活用の効率化	<b>(3)これからの教育への対応</b> ア 全ての教員で創り上げるカリキュラム・マネジメントの推進（学校） イ ICT教育の充実（町教委・学校） ウ 学校運営協議会の推進（学校） エ 部活動の地域移行に係る具体的取組の推進

教職員の健康確保等の取組
<b>(1)勤務時間の適正管理</b> ア 時間外在校等時間の把握(町教委・学校) イ ノー残業デーの実施(学校) ウ 学校閉庁日の設定(町教委・学校) エ 時間外在校等時間の上限(町教委・学校)
<b>(2)労働安全衛生体制の充実</b> ア 校内安全衛生推進会議の実施回数の確保と内容の充実(学校)
<b>(3)心とからだの健康対策(町教委・学校)</b> ア 長時間勤務者への産業医による保健指導の確立 イ 専門医によるメンタルヘルス相談の充実

西 小 学 校 の 取 組	
教職員の負担軽減の取組	教職員の健康確保等の取組
<b>【生徒指導体制の整備】</b> 生徒指導に対して、共通理解を図ったうえで組織的に対応。  <b>【学校行事の実施見直し】</b> 現在の児童数・学級数に見合った、行事の見直し（精選・短縮等）を実施。  <b>【業務の効率化】</b> 週計画のディスプレイ表示（ICT活用）等による効率的な情報共有。  <b>【PTA組織・活動の見直し】</b> 現在のPTA会員数に見合った組織、活動に見直し、職員PTA関係業務の負担を軽減。	<b>【時間外在校時間の把握】</b> 時間外在校時間を把握し、長時間勤務とならないような業務分担への配慮。  <b>【メンタルヘルス相談などの情報提供】</b> メンタルヘルス相談、健康診断等の情報提供。  <b>【校内衛生委員会】</b> 校内衛生委員会による、働き方、職場環境、職員の心と体の健康に関するこの聞き取り。