



# 金ケ崎町雇用対策協定の概要



「金ケ崎町雇用対策協定」は、金ケ崎町と岩手労働局が、雇用機会の創出と企業が求める人材の育成、若者等の地域への就職・定着、多様な人材への就労支援など、人口の社会減抑止に向けた雇用対策を連携して実施し、金ケ崎町の「若者が夢・希望を持てるまちを創る」「女性にとって魅力的なまちを創る」「活力と特色のある地域を創る」に寄与することを目的として締結しました。

- 町と労働局はそれぞれが取り組む施策の推進のための必要な要請を相互に行うことを可能とし、要請に対しては誠実に対応します。
- 町と労働局は協定の目的を達成するため、具体的な取組及び数値目標を事業計画として毎年度策定します。

## 雇用対策協定に基づく主な取り組み

### 1. 地域企業への就職促進

- 金ケ崎町と水沢公共職業安定所の連携による地域企業の積極的な情報発信
- 人材不足分野を中心とした就職面談会・事業所説明会等の開催
- 各種就職支援セミナー等の開催

### 2. 若者等の地域への就職・定着支援

- 高校生に対する管内企業の魅力発信
- 就職氷河期世代・若者不本意非正規労働者の支援
- 新卒管内就職者への定着支援

### 3. 多様な人材が働き甲斐を感じられる職場環境整備の促進・就労支援

- 各種助成制度等を活用した就職支援
- 生活保護受給者等の自立支援の促進
- 定期的な就職相談会等の開催による就職機会の提供（高齢者・障害者等）
- 女性・高齢者・障害者が働きやすい職場環境づくりの支援
- 育児対象者への就職支援

### 4. 外国人の適正な雇用促進

- 定期的な事業所訪問指導
- 外国人雇用管理セミナーの開催